

令和3年6月1日

労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名	株式会社グロップエスシー	東京オフィス
------	--------------	--------

◆労働者派遣の実績

派遣労働者の数（令和3年6月1日付）	6	人
派遣先事業所数（令和3年6月1日付）	5	件

◆派遣料金・派遣労働者の賃金（令和2年度）

労働者派遣 (1日8時間00分あたり) に関する料金の平均額(円)	34,116.0	派遣労働者 (1日8時間00分あたり) の賃金の額の平均額(円)	20,425.0
マージン率の平均(%)	40.2%	※マージンには、派遣元が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。(別紙参照)	

◆キャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサル担当者

石井 結 TEL:03-6435-2187

②教育訓練メニュー

訓練種別	概要	対象者	受講時間目安	費用
入社時教育	メンタルヘルス(セルフケア)・ 機密保持・環境保護・ ビジネスマナー基礎	入社する 全派遣労働者	約1時間	有給・無償
(職種別) 能力向上	各種プログラミングスキル向上、 接客力を鍛える、等の通信教育ま たは自宅学習テキスト	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で約8時間	有給・無償
資格取得支援	M.S.Office、QC検定、基本情報技 術者、応用情報技術者等の受験支 援	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	内容により 異なります	有給・無償
リーダーシップ 研修	リーダーシップ、段取り力、効率 化、改善術、時間活用、整理整 頓、マネージメント力 等の通信 教育受講またはテキスト学習	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で 8～15時間	有給・無償
面接対策	職探しサポート（条件整理、キャ リア計画）、履歴書・職務経歴 書、技術スキル表の書き方指導、 面接指導等の個別指導	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	合計約8時間	有給・無償
思考力向上	問題発見・解決力、ロジカルシン キング、情報分析力、PDCAサイク ルの高速化 等の研修や通信教育 受講またはテキスト学習	1年以上雇用見込みの ある全派遣労働者	2ヶ月間で 8～15時間	有給・無償

◆ マージン率とは？

マージン率とは、グロップエスシーが派遣先から報酬として受け取る「派遣料金」から、皆さんの「お給料」を引いた、差額割合のことです。
しかし、全てが会社の利益という意味ではありません。

派遣労働者の数（令和3年6月1日付）

会社諸経費というのは、

- ・求人広告費
- ・制服、クリーニング代
- ・寮費
- ・安全衛生に関わる費用
- ・賞金計算や保険手続きの事務費用
- ・営業所の家賃、光熱費
- ・備品、郵送料費

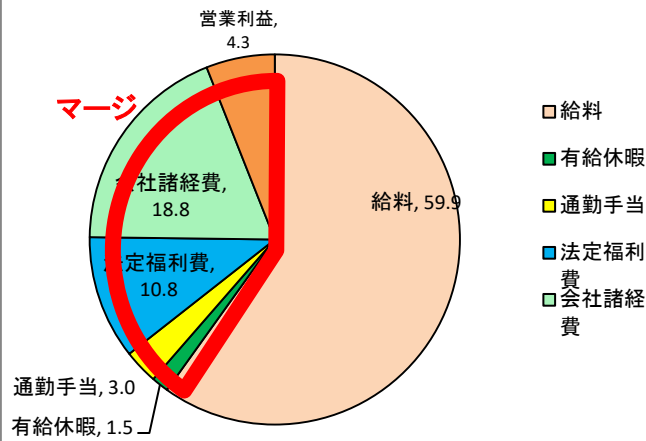
といった費用のことを指します。

また、法定福利費とは、

- ・健康保険
- ・厚生年金
- ・雇用保険
- ・労災保険

の保険料等のことをいいます。

派遣料金の使用割合



業種、職種、会社によってマージン率の値は異なりますが、その内訳には、上記のような項目が含まれています。

マージン率という数値だけみれば、人によって受け取り方が様々あるかと思いますが、上記のように、皆さんの職場環境を整えていこうとする会社の取り組みが背景にあるということも、今後、様々な会社をみる上での視点の1つとして頂ければ幸いです。

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項について

- ・労使協定を締結しているか否か：締結済
- ・労使協定対象労働者の範囲：すべての派遣労働者
- ・労使協定の有効期間の終期：2022年3月31日